



03.08.2017 № 402

**Кількість і робочий час штатних працівників у Миколаївській області
за видами економічної діяльності
у червні 2017 року**

	Код за КВЕД-2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до травня 2017	
Усього		195865	100,0	133
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	16437	103,4	153
Промисловість	B+C+D+E	51258	100,4	138
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	539	101,9	141
Переробна промисловість	C	33639	100,5	139
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	14337	100,0	134
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	2743	100,5	142
Будівництво	F	2586	93,5	138
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	13575	98,7	142
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	18141	99,8	136
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	963	96,2	125
Інформація та телекомунікації	J	1633	99,8	139
Фінансова та страхова діяльність	K	2391	99,2	135
Операції з нерухомим майном	L	1283	101,3	139
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	2694	100,4	133
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	2994	98,0	139
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	13833	100,3	135
Освіта	P	38694	99,4	107
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	24822	99,8	141
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	4039	99,0	119
Надання інших видів послуг	S	522	100,6	135

Географічне охоплення

Усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м.Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.