



Держстат
Головне управління
статистики
у Миколаївській області
www.mk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

03.10.2017 № 516

Кількість і робочий час штатних працівників у Миколаївській області за видами економічної діяльності у серпні 2017 року

	Код за КВЕД-2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до липня 2017	
Усього		195738	99,6	133
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	16895	98,5	161
Промисловість	B+C+D+E	51031	99,9	140
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	548	100,6	149
Переробна промисловість	C	33651	100,1	140
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	14103	99,4	139
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	2729	99,9	149
Будівництво	F	2726	104,8	149
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	13354	99,3	149
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	18289	99,5	143
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	1025	102,4	128
Інформація та телекомунікації	J	1617	99,1	142
Фінансова та страхова діяльність	K	2397	100,8	141
Операції з нерухомим майном	L	1057	92,9	157
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	2687	99,3	133
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	3056	101,1	151
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	13972	99,6	133
Освіта	P	38229	99,1	93
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	24861	100,2	139
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3955	99,1	121
Надання інших видів послуг	S	587	113,5	135

Географічне охоплення

Усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.