



04.12.2017 № 630

**Кількість і робочий час штатних працівників у Миколаївській області  
за видами економічної діяльності  
у жовтні 2017 року**

	Код за КВЕД-2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до вересня 2017	
<b>Усього</b>		<b>196610</b>	<b>100,1</b>	<b>146</b>
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	16119	96,2	155
Промисловість	B+C+D+E	50895	99,6	148
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	547	99,6	149
Переробна промисловість	C	33494	99,1	147
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	14119	100,5	148
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	2735	100,6	150
Будівництво	F	2917	105,6	153
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	13584	102,4	151
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	18097	99,6	144
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	1169	99,7	140
Інформація та телекомунікації	J	1584	99,0	148
Фінансова та страхова діяльність	K	2419	100,6	143
Операції з нерухомим майном	L	1013	98,7	152
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	2659	99,4	145
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	3006	99,0	150
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	14177	100,1	145
Освіта	P	39624	101,7	135
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	24769	100,1	151
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	4023	101,3	143
Надання інших видів послуг	S	555	95,5	143

Географічне охоплення

Усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м.Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

### Методологія та визначення

**Середньооблікова кількість штатних працівників** охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

**Відпрацьований час** – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: [http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2016/117/mp\\_op\\_sp.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip)

Інструкція зі статистики заробітної плати: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2004/5/inst\\_st\\_zarplat.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip)

Інструкція зі статистики кількості працівників: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2006/466/inst\\_kilki\\_prac.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip)

### Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.