

Принципи формування та розмір оплати праці начальника Головного управління статистики у Миколаївській області та його заступників

№ з/п	Структура заробітної плати		Принцип формування	Умови та розмір
1	Посадовий оклад		Схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2026 році, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 30.01.2023 № 1409 "Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році" (із змінами) з урахуванням коефіцієнта передбаченого постановою Кабінету Міністрів України від 25.04.2023 № 391 "Деякі питання оплати праці працівників державних органів та органів місцевого самоврядування під час воєнного стану"	Керівник державного органу – 38763 грн Перший заступник керівника державного органу – 36825 грн Заступник керівника державного органу – 36825 грн
2	Надбавка за вислугу років	Стала заробітна плата	Стаття 52 Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII	2 відсотки посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 30 відсотків посадового окладу
3	Надбавка до посадового окладу за ранг державного службовця		Розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 "Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році" (із змінами)	Ранг – 800 грн
4	Премії: 1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності; 2) місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу	Варіативна заробітна плата	Стаття 50 Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII	1) преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності проводиться у разі отримання відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання; 2) розмір місячної премії не може перевищувати 30 відсотків розміру посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом місяця, за який виплачується премія. Розмір квартальної премії не може перевищувати 90 відсотків розміру посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом кварталу, за який виплачується премія. Загальний розмір премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його сталої заробітної плати за рік
5	Грошова допомога при наданні щорічної основної відпустки	Гарантійні та компенсаційні виплати	Стаття 57 Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII	Грошова допомога виплачується у розмірі суми посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг державного службовця станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки, незалежно від фактично відпрацьованого часу протягом цього місяця
6	Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань (у разі надання)	Гарантійні та компенсаційні виплати	Стаття 54 Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII; Порядок надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 08.08.2016 № 500 (із змінами)	Матеріальна допомога може надаватися один раз на рік у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати (за погодженням із відповідним органом вищого рівня)